



กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
ประจำปี พ.ศ. 2566

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ประจำปี พ.ศ. 2566

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ในการศึกษาวิจัยแนวทางส่งเสริมและพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ ผ่านกิจกรรม ดังนี้

การวิจัยแนวทางส่งเสริมและพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ การศึกษาครั้งนี้ใช้เครื่องมือ 3 อย่าง ได้แก่ (1) แบบสอบถามแบบกึ่งโครงสร้าง “การทำงานของ อพม. ในต่างประเทศ” (2) ประเด็นการสนทนากลุ่ม และ (3) แบบการสัมภาษณ์เชิงลึก	
ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	<ol style="list-style-type: none">1) ศึกษารูปแบบกระบวนการทำงาน สถานการณ์และความต้องการของคนไทยในต่างประเทศ และความต้องการการส่งเสริม อพม. ในต่างประเทศ2) ศึกษารูปแบบกระบวนการทำงาน และค้นหาแนวทางการส่งเสริม อพม. ในต่างประเทศให้สามารถตอบสนองสถานการณ์และความต้องการของคนไทยในต่างประเทศ3) พัฒนาแนวทางรูปแบบการส่งเสริม อพม. ในต่างประเทศ และจัดทำข้อเสนอแนะต่อการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย อพม. ในต่างประเทศ
สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	<ol style="list-style-type: none">1) อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในประเทศมาเลเซีย และประเทศเยอรมนี ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน อพม. โดยในประเทศมาเลเซียมีจำนวนทั้งสิ้น 33 คน และประเทศเยอรมนีมีจำนวนทั้งสิ้น 14 คน ซึ่งได้ผ่านการอบรมหลักสูตรอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศและได้ขึ้นทะเบียนแล้วรวม 47 คน2) ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของ อพม. ในประเทศมาเลเซีย และประเทศเยอรมนี ประเทศละ 10 คน รวม 20 คน3) ภาควิชาเครือข่ายการทำงานเพื่อคนไทยในประเทศมาเลเซีย และประเทศเยอรมนี ประเทศละ 10 คน รวม 20 คน

<p>ผลจากการมีส่วนร่วม</p>	<p>รูปแบบกระบวนการทำงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ</p> <p>1) เส้นทางการเป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศ</p> <p>อพม. ในต่างประเทศส่วนใหญ่จะมีบทบาทการเป็นอาสาสมัครเป็นทุนเดิม แต่ก็สนใจเข้าร่วมเป็น อพม. จากการเชิญชวนของคนไทยที่ได้รับข้อมูลข่าวสารจากสถานทูต ตลอดจนการได้ข่าวสารประชาสัมพันธ์จากสื่อประเภทต่างๆ รวมทั้งบางส่วนได้รับการอบรมจากหลักสูตรอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์โดยตรงซึ่งจัดขึ้นที่ต่างประเทศ โดยพบว่าอาสาสมัครกลุ่มดังกล่าวนี้เป็นกลุ่มคนไทยที่มีแรงจูงใจและความตั้งใจในการเป็นอาสาสมัครเพื่อให้ความช่วยเหลือคนไทยที่ได้รับความเดือดร้อนด้วยความเต็มใจ จึงทำงานร่วมมือกันเป็นเครือข่ายอย่างเข้มแข็ง</p> <p>2) ลักษณะการทำงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ</p> <p>อพม. ในต่างประเทศมีลักษณะของการดำเนินการให้ความช่วยเหลือคนไทยจำแนกเป็น ๒ ลักษณะ ประกอบด้วย</p> <p>(1) การดำเนินงานในลักษณะกลุ่มหรือเครือข่ายที่ให้ความช่วยเหลือ แบ่งพื้นที่ใน การทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวกสบายในการปฏิบัติงานได้อย่างทันท่วงที และตามความเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ของแต่ละคน</p> <p>(2) การดำเนินงานในลักษณะปัจเจกบุคคลที่เป็นการดำเนินงานด้วยอาสาสมัครคนเดียวไม่ได้พึ่งพาสมาชิกคนอื่นในการให้ความช่วยเหลือ โดยการทำงานส่วนใหญ่จะทราบข้อมูลข่าวสารจากการสื่อสารของคนไทยผ่านการพบปะ หรือการสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>3) บทบาทและคุณลักษณะของกลุ่มอาสาสมัครและพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศ</p> <p>จากกรณีศึกษาของอาสาสมัครและพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประเทศมาเลเซีย และประเทศเยอรมนี สามารถสรุปบทบาทสำคัญของการเป็นอาสาสมัคร ประกอบด้วย</p>
---------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>(1) การให้คำปรึกษาคนไทยผู้มีปัญหาทางสังคม อาทิ การถูกทำร้ายร่างกาย ความช่วยเหลือด้านวิชาหรือเอกสารราชการ การให้ความช่วยเหลือปัญหาด้านครอบครัว การให้ ความช่วยเหลือจากการถูกเอาเปรียบ เป็นต้น</p> <p>(2) การให้ความช่วยเหลือในการส่งตัวคนไทยกลับประเทศ ในกรณีต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการเข้ามาที่ผิดกฎหมาย ความเจ็บป่วยที่จำเป็นต้องเดินทางกลับประเทศ การส่งลูกกลับประเทศในกรณีที่พ่อแม่ถูกจับกุม เป็นต้น</p> <p>(3) การประสานข้อมูลกับเครือข่ายหรือหน่วยงาน ภายในประเทศ ซึ่งในการดำเนินงานบางครั้งอาสาสมัครสามารถ ดำเนินงานให้ความช่วยเหลือได้เพียงเบื้องต้นเท่านั้น จึงมีความจำเป็นต้องอาศัยการส่งต่อให้เครือข่ายอื่นๆ ช่วยเหลือเพิ่มเติม ตามบทบาทหน้าที่ที่เหมาะสม</p> <p>(4) การให้ความช่วยเหลือคนไทยในการแปลภาษาท้องถิ่น เมื่อต้องติดต่อกับทางราชการ ซึ่งบางครั้งประเทศต้นทางนั้นไม่ได้ใช้ ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ จึงจำเป็นต้องพึ่งพาอาสาสมัครคนไทย ในการช่วยสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง</p> <p>(5) การพาคนไทยไปติดต่อรับบริการจากหน่วยงานอื่นๆ จากการศึกษาพบว่า อาสาสมัครโดยส่วนใหญ่จะมีบทบาทเป็นผู้แทน ของผู้ที่ประสบปัญหาในการเป็นผู้ประสานข้อมูลกับเครือข่ายหรือ หน่วยงานภายในประเทศเพื่อให้ความช่วยเหลือ</p> <p>นอกจากนั้นในการดำเนินงานอาสาสมัคร พบว่าอาสาสมัคร คนไทยมีคุณลักษณะที่ครอบคลุม 3 ด้าน ประกอบด้วย</p> <p>(1) คุณลักษณะด้านความรู้ ประกอบด้วย ความรู้พื้นฐาน ด้านกฎหมายของประเทศนั้นๆ ความรู้ด้านภาษา และวัฒนธรรมของ ประเทศนั้นๆ ความรู้ด้านขอบเขตของการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบ ปัญหาในกรอบที่มีความเหมาะสม และความรู้ความเข้าใจในบริบท ของพื้นที่ที่ให้ความช่วยเหลือ</p> <p>(2) คุณลักษณะด้านทักษะ ประกอบด้วย ทักษะการสื่อสาร ซึ่งเน้นการรับฟัง และการโต้ตอบอย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะการใช้ภาษาที่สอดคล้องกับพื้นที่ ทักษะ การแก้ไขปัญหาเบื้องต้น ทักษะการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ในสถานการณ์เร่งด่วน หรือฉุกเฉิน ทักษะของการให้คำปรึกษาหรือ
เจรจาเพื่อให้กำลังใจผู้ประสบปัญหา ทักษะการรวมกลุ่มกันในการ
ดำเนินงาน และทักษะของการระดมทุนหรือการหาทุนที่สอดคล้อง
กับข้อกำหนดของประเทศนั้นๆ

(3) คุณลักษณะด้านลักษณะนิสัย อาสาสมัครมีพื้นฐาน
ด้านลักษณะนิสัยซึ่งมีความโดดเด่นในการดำเนินงาน ประกอบด้วย
มีความโอปอ้อมอารี มีความกระตือรือร้นในการให้ความช่วยเหลือ
มีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของ
ตนเอง มีความอดทนในการทำงานแม้ต้องเจอสถานะที่มีความกดดันหรือ
ยากลำบากก็ไม่ย่อท้อให้ความช่วยเหลือจนบรรลุผล มีความอ่อนน้อม
ถ่อมตนทำให้การทำงานประสานกับหน่วยงานราชการ ในต่างประเทศ
ไม่หวังผลตอบแทนใดๆ ในการดำเนินงาน รวมทั้งการคำนึงถึง
คุณธรรม จริยธรรม และมีจรรยาบรรณในการดำเนินงานเป็น
อาสาสมัคร

4) เครือข่ายอาสาสมัครและพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ในต่างประเทศ

ประเทศมาเลเซีย

(1) อาสาสมัครไทยในมาเลเซีย (2) WCC Women
for Change (3) การช่วยเหลือคนตกทุกข์ได้ในต่างประเทศ (4) Cancer
Survivor Malaysia (5) สตรีไทยในจิตรรา (6) เครือข่ายคนไทย
ในมาเลเซีย (7) กลุ่มคนไทยในรัฐปะลิส (8) กลุ่มคนที่นับถือศาสนา
พุทธที่วัดไทย ชุมชนวัดไทยในมาเลเซีย (9) มูลนิธิสตรีและเด็ก
(10) สถานสงเคราะห์เด็ก (11) กลุ่มจิตอาสา : คนไทยสยาม และ
(12) กลุ่มร้านอาหารไทย กลุ่มประมง กลุ่มคนที่ทำสวนปายาง

ประเทศเยอรมนี

(1) ชมรมสื่อสัมพันธ์คนไทยในยุโรป TIE (2) สมาคมธารา
(3) ชมรมผู้สูงวัย (4) เครือข่ายหญิงไทยในยุโรป (5) อพม. ต่างประเทศ
ประเทศเยอรมนี (6) สมาพันธ์โลก นวดไทย และสปา (7) สมาคม
ไทยสปาเยอรมนี (8) ชมรมภูมิปัญญาไทย ด้านนวดไทย (9) สมาคม
การนวดไทย (10) สมาคมวิทยุสมัครเล่นแห่งประเทศไทยฯ
(11) สมาคมวิทยุสมัครเล่นแห่งประเทศไทยเยอรมนี (12) สมาคมเครือข่าย
คนไทยในต่างแดน NTO (13) สมาคมศาลาไทย Bielefeld

(14) สมาคมวัดป่าพุทธประธาน Kirschlengen (15) สมาคมวัดธรรมวิหาร Hannover (16) วัดโพธิธรรม เฮือส์ท (17) วัดไทยมิวนิก (18) วัดไทยโคโลญน์ (19) วัดไทยนินแบรก (20) วัดพุทธวิหาร (21) ธรรมทูตคฤหิ์สโลก (22) พุทธสมาคมเบอร์ลิน (23) ศูนย์การเรียนรู้ในวัดไทยเบอร์ลิน (24) DSI Station Germany (25) ชมรมหญิงไทยในต่างแดน (26) บ้านหญิงเบอร์ลิน (27) สมาคมเก็ปกามี (ช่วยเหลือผู้สูงอายุชาวเอเชียในเบอร์ลิน) (28) โครงการต่อต้านความรุนแรงฯ และ (29) พี่น้องชาวเยอรมัน ในโบสถ์คริสต์เตียน

5) ประโยชน์หรือสวัสดิการของอาสาสมัครและพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศ

จากการศึกษาข้อมูลจากอาสาสมัครพบว่ายังไม่พบสวัสดิการที่ได้รับในรูปแบบที่ชัดเจน ซึ่งอาสาสมัครเห็นว่าไม่ได้เป็นสาระสำคัญเพราะทำงานด้วยความเต็มใจ และปรารถนาที่จะช่วยคนไทยที่พำนักอยู่ในต่างประเทศ แต่อย่างไรก็ตามพบว่าสิ่งที่ได้รับเป็นการตอบแทนจะเป็นเรื่องของสิทธิประโยชน์มากกว่า ซึ่งสามารถอธิบายได้เป็น ๒ ด้าน คือ

(1) สิทธิประโยชน์ในการติดต่อประสานงานขอความช่วยเหลือด้านต่างๆ จากหน่วยงานภายในประเทศนั้นๆ ได้สะดวกมากขึ้น

(2) ประโยชน์ในการรู้จักเครือข่ายการทำงานใหม่ๆ เพิ่มเติมซึ่งช่วยต่อยอดการทำงานอาสาสมัครที่กว้างขวางมากขึ้น รวมถึงการรู้จักเครือข่ายนำไปสู่การสร้างโอกาสใหม่ๆ ในด้านอื่นๆ ของอาสาสมัครแต่ละคนด้วย

6) ปัจจัยสำเร็จของการทำงานอาสาสมัครและพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ

(1) การมีเครือข่ายที่ครอบคลุมทุกพื้นที่ทำให้ความช่วยเหลือได้อย่างรวดเร็ว

(2) การมีกฎหมายรองรับคุ้มครองอาสาสมัครทำให้การทำงานมีความสะดวก

(3) คุณลักษณะเฉพาะของคนไทยที่มีจิตสาธารณะและเอื้อเฟื้อต่อคนไทยด้วยกันเองที่ประสบปัญหา

(4) ความเข้าใจทางวัฒนธรรมของอาสาสมัคร

(5) ประสบการณ์เดิมจากการเป็นอาสาสมัครในหน่วยงานอื่น

	<p>7) ปัญหาและอุปสรรคของอาสาสมัครและพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ</p> <p>(1) ความแตกต่างทางความคิดของบุคคลที่เป็นอาสาสมัครในการให้ความช่วยเหลือ จนบางครั้งสร้างความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในการให้ความช่วยเหลือ หรือความขัดแย้งในการปฏิบัติงานที่มีมุมมองต่างกัน</p> <p>(2) การทำงานที่ยังไม่สอดคล้องประสานระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง ทำให้การดำเนินงานขาดความคล่องตัว</p> <p>(3) เวลาที่จำกัดในการทำงาน และขาดเครื่องมือในการช่วยทำงาน เนื่องจากอาสาสมัครที่อยู่ต่างประเทศนั้นม้งงานประจำที่จะต้องทำ หรือมีความรับผิดชอบอื่นๆ ในชีวิตที่ต้องปฏิบัติ บางครั้งจึงไม่สามารถอำนวยความสะดวกในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินได้ตลอดเวลา</p> <p>(4) ขาดผู้ที่ทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บางครั้งทำให้การดำเนินงานให้ความช่วยเหลือเป็นไปอย่างล่าช้า เพราะอาสาสมัครเองบางกรณี ก็ไม่ทราบแน่ชัดว่า จะต้องประสานงานไปทางใด มีประสบการณ์ที่เคยต้องประสานงานมายังประเทศไทย ก็ไม่สามารถติดต่อได้เนื่องจากข้อจำกัดทางด้านโซนเวลาที่ต่างกัน</p> <p>8) ความต้องการของอาสาสมัครและพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ</p> <p>(1) การได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น</p> <p>(2) งบประมาณที่ช่วยเหลือการทำงานในบางส่วนที่จำเป็น</p> <p>(3) ความช่วยเหลือจากองค์กรภาครัฐที่เร่งด่วนในสถานการณ์ฉุกเฉิน</p> <p>(4) คู่มือสำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>(5) ผู้ประสานงานจากส่วนกลางในการสนับสนุนการทำงาน</p> <p>(6) เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ที่ช่วยการทำงาน</p> <p>(7) ช่องทางการสื่อสารที่รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน</p>
<p>การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>แนวทางที่ 1 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการต้องแนะนำองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานให้เพียงพอแก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศ อาทิ ด้านกฎหมาย ข้อมูลเครือข่าย ทำเนียบหน่วยงาน กระบวนการทำงานในรูปแบบที่</p>

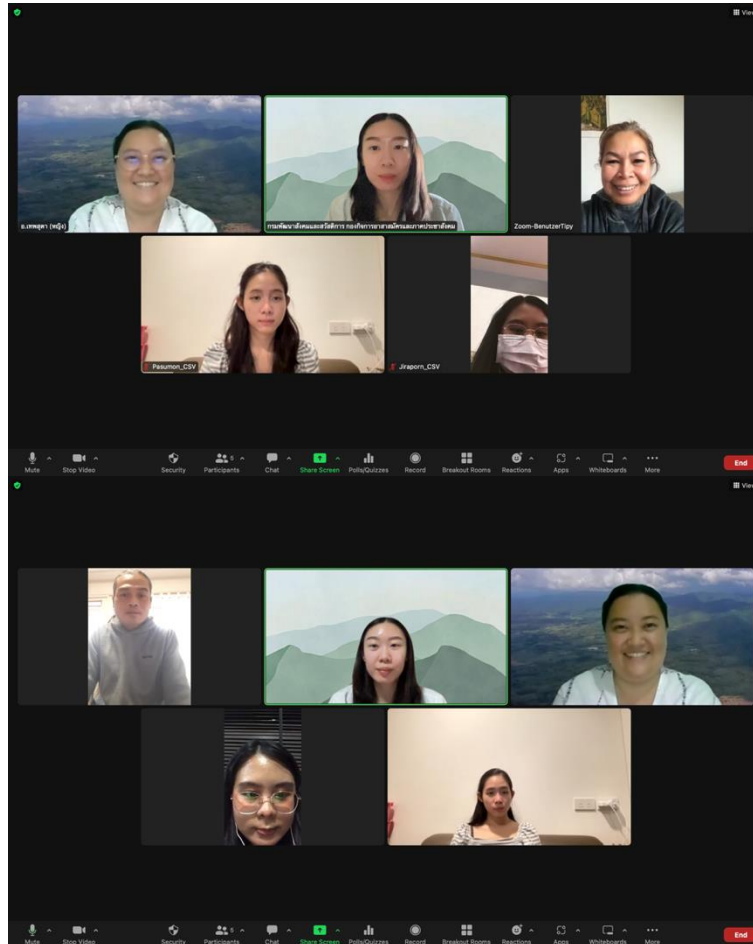
	<p>เหมาะสม อาทิ การส่งเสริมองค์ความรู้ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ที่เป็นเว็บไซต์ Facebook เป็นต้น</p> <p>แนวทางที่ 2 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการต้องชี้แนะช่องทางในการส่งเสริมการมีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศ หรือสร้าง PLATFORM ที่รวบรวมแหล่งข้อมูลที่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์สามารถเข้าถึง ค้นคว้าและเรียนรู้ ด้วยตนเองได้</p> <p>แนวทางที่ 3 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการต้องสร้างกลไกขับเคลื่อนให้เกิดองค์กรสาธารณประโยชน์ที่สามารถให้ความช่วยเหลือทางด้านทุนทรัพย์ในการดำเนินงานอาสาสมัคร</p> <p>แนวทางที่ 4 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการต้องเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการทำความเข้าใจบริบทของประเทศต่างๆ กระบวนการการให้ความช่วยเหลือคนไทยในต่างประเทศ รวมถึงการปรับเวลาในการทำงานให้พร้อมทำงานได้ตามโซนเวลาของต่างประเทศ</p> <p>แนวทางที่ 5 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการต้องทบทวนการใช้กฎหมายหรือข้อบังคับต่างๆ ให้มีความยืดหยุ่นและเหมาะสมกับบริบทของการทำงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศ</p> <p>แนวทางที่ 6 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการควรจัดทำคู่มือการทำงานของ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศ โดยใช้กลไกของการจัดการความรู้ในแต่ละพื้นที่ของการดำเนินงาน ซึ่งในคู่มือควรประกอบไปด้วยกรณีศึกษา ขั้นตอนการทำงาน เครื่องมือที่จำเป็นในการทำงาน ข้อมูลหน่วยงานให้การสนับสนุนที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศต้นทางและประเทศปลายทาง</p> <p>แนวทางที่ 7 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการต้องสร้าง PLATFORM กลางในการเป็นศูนย์กลางของการทำงานทั้งในเชิงข้อมูล เครือข่าย ทำเนียบอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ทันที</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>แนวทางที่ 8 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการต้องขับเคลื่อนให้เกิดศูนย์สำหรับการประสานงาน รวมถึงกำหนดผู้ประสานงานหลักที่เป็นตัวเชื่อมประสานระหว่างอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศ กับหน่วยงานต่างๆ</p> <p>แนวทางที่ 9 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการต้องสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดองค์กรภาคเอกชนหรือองค์กรสาธารณประโยชน์ทำหน้าที่ดูแลให้ความช่วยเหลือคุ้มครองอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากปัญหา</p> <p>แนวทางที่ 10 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการควรพัฒนาหรือให้สวัสดิการกับอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศเพื่อสร้างแรงจูงใจ ในการเป็นอาสาสมัคร อาทิ การกั๊ยเงินหรือสวัสดิการที่คนไทยในต่างประเทศพึงได้</p> <p>แนวทางที่ 11 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการควรมีช่องทางหรือกลไกการช่วยเหลือและให้คำปรึกษาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศ ทั้งในมิติของแนวปฏิบัติในการทำงานและการดูแลบำบัดทางอารมณ์ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากกระบวนการทำงาน</p> <p>แนวทางที่ 12 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการควรสร้างแบรนด์ของการเป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศให้เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ เพื่อเพิ่มจำนวนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมอาสาสมัครระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนให้อาสาสมัครในต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับอาสาสมัครอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>แนวทางที่ 13 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการควรขออนุญาตใช้ประโยชน์ในพื้นที่ อาทิ ศาสนสถาน เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งานอาสาสมัครช่วยเหลือคนไทยในต่างประเทศ หรือเป็นแหล่งรวมกลุ่มทำกิจกรรมช่วยเหลือคนไทยในต่างประเทศ</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

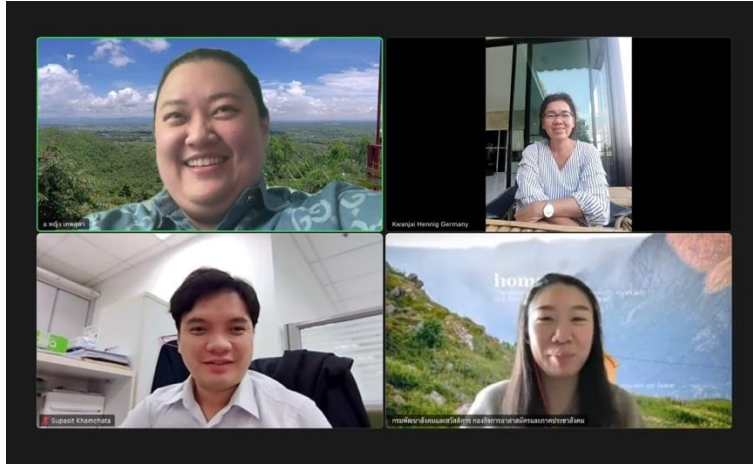
ภาพกิจกรรม

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปี พ.ศ. 2566

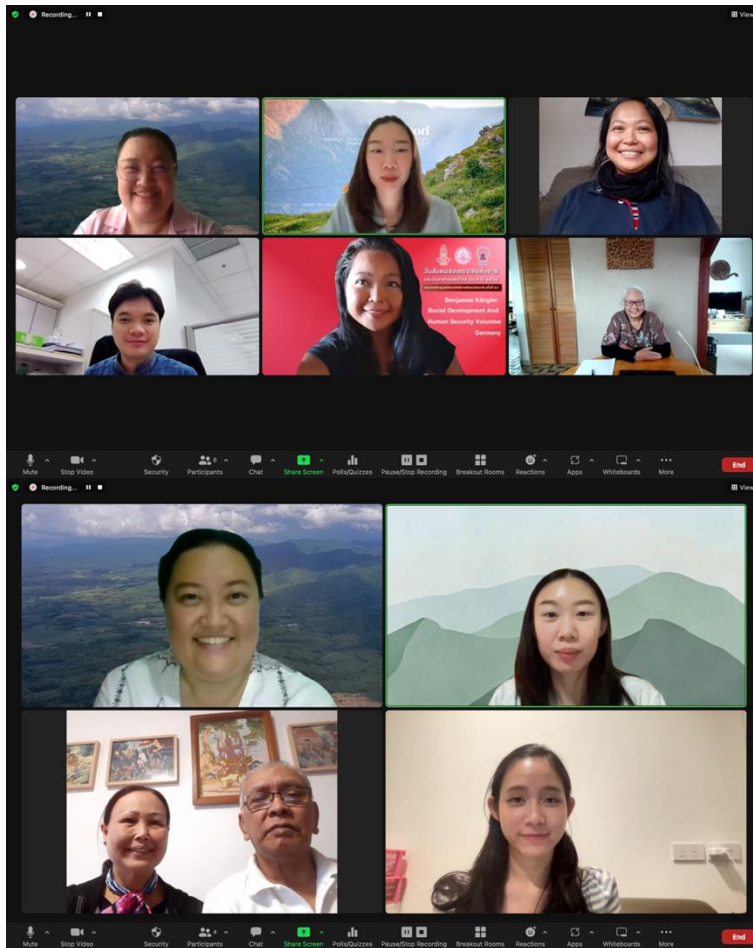
ภาพระหว่างการสัมภาษณ์ อพม. ในต่างประเทศ



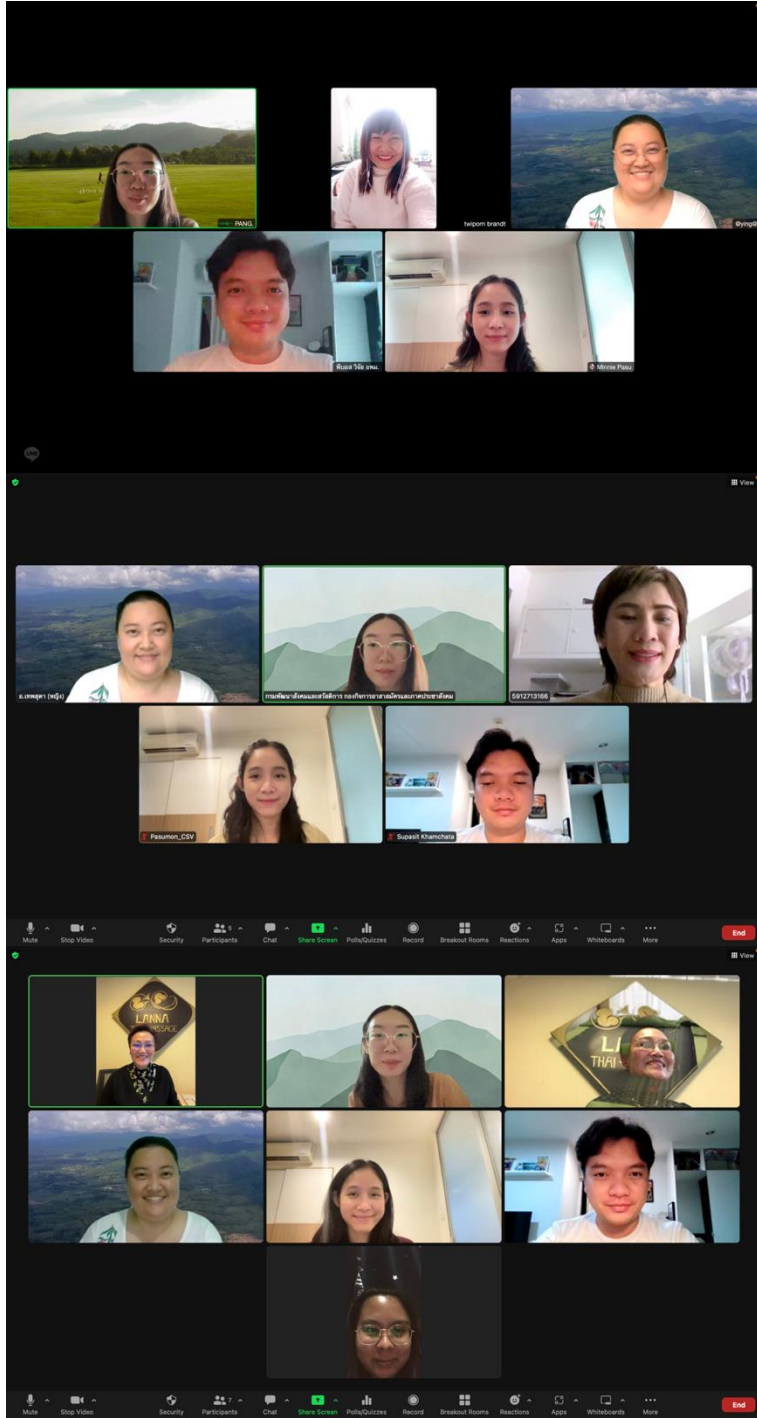
การสัมภาษณ์ ในวันอังคารที่ 24 มกราคม 2566 จำนวน 2 คน



การสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 จำนวน 1 คน



การสัมภาษณ์ ในวันเสาร์ที่ 28 มกราคม 2566 จำนวน 4 คน



การสัมภาษณ์ ในวันอาทิตย์ที่ 29 มกราคม 2566 จำนวน 3 คน

รูปภาพระหว่างการประชุมดำเนินงานวิจัย



การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนการดำเนินโครงการ กระบวนการ และขั้นตอนการดำเนินงานในประเทศไทย



การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงและประสานรายละเอียดการดำเนินโครงการต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในพื้นที่ ภายใต้โครงการวิจัยการศึกษาแนวทางส่งเสริมและพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ



การประชุมเชิงปฏิบัติการ การกำหนดกรอบแนวคิดการวิจัย
นำเสนอผลการทบทวนวรรณกรรมต่อทีมงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง



การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับผู้ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง
พื้นที่มาเลเซีย และเยอรมนี และสรุปผลการประชุมกลุ่มย่อย 2 พื้นที่



การประชุมเชิงปฏิบัติการ การนำเสนอร่างผลการวิเคราะห์ สังเคราะห์
และสรุปผลการศึกษา กรณีมาเลเซีย และเยอรมนี



การประชุมเชิงปฏิบัติการ การประชุมนำเสนอผลการศึกษางานวิจัย และเวทีเสวนาแนวทางส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ



รายงานวิจัย

**การศึกษาแนวทางส่งเสริมและพัฒนา
อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)
ในต่างประเทศ**

โดย
กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
งบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กองทุน ววน.)
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕